

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ «ΜΕΤΡΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΟΜΑΔΩΝ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ
ΑΝΕΡΓΩΝ»****ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ****Άρθρο 1****Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες για τον μήνα
Νοέμβριο**

1. Επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία των επιχειρήσεων ή των υποκαταστημάτων τους με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, θέτουν υποχρεωτικά σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν προσληφθεί έως και την 4^η Νοεμβρίου 2020 ή παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, για τον μήνα Νοέμβριο 2020, από την ημερομηνία επιβολής του μέτρου της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας τους, ανά περιφερειακή ενότητα και μέχρι την 30^η Νοεμβρίου 2020.
2. Επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται, βάσει Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, δύνανται να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την 4^η Νοεμβρίου 2020, για τον μήνα Νοέμβριο 2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες, ανά περιφερειακή ενότητα και πάντως όχι πέραν της 30^{ης} Νοεμβρίου 2020.
3. Οι εργαζόμενοι των παρ. 1 και 2, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή κατά τον μήνα Νοέμβριο 2020, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76), κατ' αναλογία των ημερών αναστολής των συμβάσεων εργασίας, με βάση υπολογισμού το ποσό των οκτακοσίων (800,00) ευρώ, που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες και παρέχεται πλήρους ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού τους μισθού.
4. Η αποζημίωση της παρ. 3 είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε

οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43 Α του ν. 4172/2013 (Α' 167), δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

5. Η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και η δαπάνη για το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών, κατ' αναλογία του χρονικού διαστήματος αναστολής, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

6. α) Οι επιχειρήσεις-εργοδότες των παρ. 1 και 2, για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 30^η Νοεμβρίου 2020, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελία σύμβασης εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

β) Οι επιχειρήσεις-εργοδότες της παρ. 2:

i) υποχρεούνται, μετά το πέρας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας, για χρονικό διάστημα ίσο με το χρονικό διάστημα της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών.

ii) μπορούν να εντάσσουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή.

γ) Οι επιχειρήσεις – εργοδότες της παρ. 2, καθώς και της παρ. 1 για τις περιπτώσεις εξαιρέσιμων δραστηριοτήτων από την απαγόρευση λειτουργίας τους, βάσει Κ.Α.Δ., δύνανται να θέτουν εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους δεν έχουν τεθεί σε αναστολή, σε καθεστώς εξ αποστάσεως εργασίας, όταν αυτή δύναται να παρασχεθεί με αυτόν τον τρόπο.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύνανται να καθορίζονται οι όροι και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύνανται να καθορίζονται η χωρική οριοθέτηση του πεδίου εφαρμογής του παρόντος, οι κλάδοι και οι Κ.Α.Δ. των επιχειρήσεων-εργοδοτών των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται, οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης, το ύψος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού και η διαδικασία καταβολής, να παρατείνεται η ισχύς του παρόντος, καθώς και να προβλέπεται κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύνανται να ρυθμίζονται θέματα που σχετίζονται με εργαζόμενους σε επιχειρήσεις - εργοδότες που εμπίπτουν σε ειδικότερες περιπτώσεις απασχόλησης ή ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, προκειμένου να είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, οι προϋποθέσεις χορήγησης, το ύψος, η διαδικασία καταβολής της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

9. Η ισχύς της παρούσας άρχεται την 1^η Νοεμβρίου 2020.

Άρθρο 2

Μεταφορά ετήσιας κανονικής άδειας έτους 2020 εργαζομένων με συμβάσεις εργασίας που τελούν σε αναστολή

1. Επιχειρήσεις – εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από τον Μάρτιο του 2020 και συνεχίζει να τελεί σε αναστολή αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020, δύνανται, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων περί ετήσιας κανονικής αδειάς, να μεταφέρουν το σύνολο ή το υπόλοιπο των δικαιούμενων ημερών της ετήσιας κανονικής αδειάς του έτους 2020, έως και την 30η Ιουνίου 2021.
2. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής αδειάς και του επιδόματος αδειάς.

Άρθρο 3

Καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση ν. 4611/2019

Η παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4611/2019 (Α` 73) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ειδικότερα για τους οφειλέτες των άρθρων 2 και 3, όπου η διαδικασία υπαγωγής στη ρύθμιση περιλαμβάνει δύο στάδια, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 11, η ως άνω καταληκτική ημερομηνία αφορά στην υποβολή του αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ (1ο στάδιο). Ως υποβολή αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής θεωρείται και η είσοδος στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ στις περιπτώσεις οφειλετών που απαιτείται επιβεβαίωση των ασφαλιστικών τους στοιχείων ή οι οφειλές τους είναι υπό επεξεργασία και χωρίς να απαιτείται η τελική επιλογή του επανυπολογισμού ή μη των οφειλών.

Στις περιπτώσεις αυτές η υπαγωγή στη ρύθμιση μπορεί να γίνει και μετά το πέρας της καταληκτικής ημερομηνίας, όταν διαβιβαστούν οι οφειλές στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) και εφόσον υποβληθεί η αίτηση (2ο στάδιο) για την υπαγωγή στη ρύθμιση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΚΕΑΟ, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποβληθεί μετά την 30η.4.2021.».

Άρθρο 4

Καταβολή δόσεων εκκαθάρισης έτους 2019

1. Σε περίπτωση που από την εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών έτους 2019 αυτοαπασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών με πολλαπλή ή μη δραστηριότητα και προσώπων που υπάγονται στην ασφάλιση του τ. ΟΓΑ προκύπτει διαφορά που πρέπει να καταβληθεί από τους ασφαλισμένους (χρεωστικό υπόλοιπο) αυτή καταβάλλεται, ισομερώς κατανομημένη, σε πέντε (5) μηνιαίες δόσεις, ανεξαρτήτως του ύψους του ποσού της μηνιαίας δόσης.

2. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι την 31η.3.2021. Οι επόμενες δόσεις καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε επόμενου μήνα. Ο οφειλέτης δύναται να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο, την εφάπαξ εξόφληση του υπόλοιπου αριθμού των δόσεων.

3. Εάν η μηνιαία δόση οφειλής δεν καταβληθεί εμπρόθεσμα, επιβάλλεται ο προβλεπόμενος τόκος σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία επί του ποσού της μηνιαίας δόσης που καταβάλλεται εκπρόθεσμα.

Άρθρο 5

Παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων, συνταξιούχων και εργοδοτών

1. Η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων του άρθρου 9 του ν. 1264/1982 (Α` 79) των συνταξιοδοτικών οργανώσεων, των εργοδοτικών οργανώσεων, των αιρετών οργάνων των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) και του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου», εφόσον είτε έληξε από την 11^η.6.2020 και εφεξής είτε λήγει για πρώτη φορά ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, είτε έχει ήδη παραταθεί με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α` 76), το άρθρο 28 του ν. 4690/2020 (Α` 104) και το άρθρο 25 του ν. 4722/2020 (Α` 177), παρατείνεται έως την 30η.4.2021.

2. Εξαιρετικά, έως την 30η.4.2021 οι συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων του ν. 1264/1982 των σωματείων που λειτουργούν βάσει του ΑΚ ή των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.), όπως και των εργοδοτικών οργανώσεων, δύναται να διεξάγονται, μετά από απόφαση των αρμόδιων οργάνων διοίκησής τους, με τη χρήση των πλέον πρόσφορων σύγχρονων ψηφιακών μέσων απομακρυσμένης συμμετοχής των μελών τους.

3. Το άρθρο 25 του ν. 4722/2020 (Α` 177) καταργείται.

Άρθρο 6

Παράταση της θητείας του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία)

Η θητεία των μελών του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία), καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων και Ελεγκτικών Επιτροπών των δευτεροβάθμιων και πρωτοβάθμιων οργανώσεων μελών της Ε.Σ.Α.μεΑ., η οποία, βάσει των οικείων καταστατικών, έληξε από 11.6.2020 και εφεξής ή λήγει ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, παρατείνεται έως την 30η.4.2021. Η παρούσα κατισχύει κάθε διαφορετικής καταστατικής ρύθμισης, εφόσον η προβλεπόμενη θητεία λήγει πριν την 30η.4.2021.

Άρθρο 7

Διενέργεια ελέγχων Ο.Α.Ε.Δ με ηλεκτρονικά μέσα

Για το χρονικό διάστημα που υφίσταται άμεσος κίνδυνος διασποράς της πανδημίας COVID-19, η ύπαρξη της οποίας βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν δύναται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, είναι δυνατή η διενέργεια ελέγχων από υπαλλήλους του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), σύμφωνα με την υπ' αρ. 2/82850/0022/259-2013 κοινή υπουργική απόφαση (Υ.Ο.Δ.Δ. 487), όπως συμπληρώθηκε με την υπ' αρ. 6965/222/29.5.2019 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 2008), στο πλαίσιο υλοποιούμενων προγραμμάτων και παροχών εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα.

Άρθρο 8

Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης Ο.Α.Ε.Δ

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, εκδίδεται μέχρι την 31η.12.2020 Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 9

Αύξηση του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για τον μήνα Δεκέμβριο 2020

1. Ειδικά για τον μήνα Δεκέμβριο 2020 η μηνιαία εισοδηματική ενίσχυση των ωφελούμενων μονάδων του άρθρου 2 της υπό στοιχεία Δ13/οικ./33475/1935/15.6.2018 (Β' 2281) κοινής υπουργικής απόφασης, υπέρ των οποίων είναι σε ισχύ, κατά την 30η Νοεμβρίου 2020, εγκριτική απόφαση χορήγησής της, προσαυξάνεται στο διπλάσιο. Η προσαύξηση αυτή θεωρείται ότι αποτελεί αντικείμενο των αιτήσεων, επί των οποίων εκδόθηκαν οι εγκριτικές αποφάσεις χορήγησης της εισοδηματικής ενίσχυσης του προηγούμενου εδαφίου.
2. Η προσαύξηση της παρ. 1 καταβάλλεται άπαξ και κατά παρέκκλιση του ανώτατου μηνιαίου ορίου του εγγυημένου ποσού και των ανώτατων μηνιαίων ορίων ανά ωφελούμενη μονάδα, όπως τα όρια αυτά ορίζονται στο άρθρο 2 της υπό στοιχεία Δ13/οικ./33475/1935/15.6.2018 κοινής υπουργικής απόφασης.

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
24.11.2020 14:27

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

NIKI KERAMEUS NIKI KERAMEUS
24.11.2020 13:22

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS
24.11.2020 13:25

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS
24.11.2020 12:56

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
24.11.2020 12:53

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

PANAGIOTIS THEODORIKAKOS PANAGIOTIS THEODORIKAKOS
24.11.2020 12:53

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

Αριθμ. Γεν. 581
Ειδ. 50

Κατατέθηκε σήμερα στις 24.11.2020 και ώρα 15:15
- Καταθέσας ο Δ/ντής Νομ. Εργασ.
α. α.

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Χ. Σταϊκούρας
Ν. Κεραμέως
Ι. Βρούτσας
Β. Κικιλίας
Κ. Τσιάρας
Π. Θεοδωρικός
Ε. Πιερρακάκης

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
24.11.2020 12:53

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Σκ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

**Τροπολογία στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
με τίτλο**

**«Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων,
κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων»**

Επισπεύδον Υπουργείο:

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Στοιχεία επικοινωνίας: Γραφείο Υπουργού : τηλ. 210-3368353

Γραφείο Υφυπουργού : τηλ. 210-3368291

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ⁶	

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 1: Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται η αποτελεσματική αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας που διαμορφώθηκε για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις- εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που είτε απαγορεύθηκε η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, είτε εξακολουθούν να πλήττονται.</p> <p>Άρθρο 2: Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται το ζήτημα της χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας του έτους 2020 στους εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από το Μάρτιο του 2020 και συνεχίζει να τελεί σε αναστολή αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020.</p> <p>Άρθρο 3: Με την προτεινόμενη διάταξη σκοπείται η αντιμετώπιση των προβλημάτων που θα προκύψουν εξαιτίας τυχόν καθυστέρησης της διαδικασίας προσδιορισμού των οφειλών των ασφαλισμένων από τον ασφαλιστικό φορέα.</p> <p>Άρθρο 4: Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται μέσω της δυνατότητας καταβολής σε δόσεις του χρεωστικού υπολοίπου των ασφαλισμένων και αναστολής αυτών, η αντιμετώπιση της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας που έχει διαμορφωθεί εξαιτίας της πανδημίας του COVID-19, η οποία έχει οδηγήσει τους ασφαλισμένους σε αδυναμία να αντισταθμιστούν στις αυψαλιωτικές τους υποχρεώσεις.</p> <p>Άρθρα 5-6: Με τις προτεινόμενες διατάξεις παρατείνεται η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων, συνταξιούχων και εργοδοτών, των αιρετών οργάνων των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (νπιδ) και του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου» και η θητεία του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία), καθόσον εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα έκτακτα μέτρα κατά της διασποράς της πανδημίας COVID-19 και επομένως δεν υπάρχει η δυνατότητα διεξαγωγής εκλογών για την ανάδειξη νέων διοικητικών οργάνων των ανωτέρω νομικών προσώπων.</p>

	<p>Άρθρο 7-8 : Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις υιοθετούνται οργανωτικές διατάξεις με σκοπό την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του ΟΑΕΔ.</p> <p>Άρθρο 9: Η παρούσα ρύθμιση αποσκοπεί στην οικονομική ενίσχυση και ανακούφιση των ωφελουμένων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), δηλαδή νοικοκυριών που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα επειδή διαβιούν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας. Η προτεινόμενη ρύθμιση συνεκτιμά αφενός τις αντίξοες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες που προκαλεί η υγειονομική κρίση αφετέρου τον αυξημένο αντίκτυπο των πρωτόγνωρων συνθηκών και των επιπτώσεών τους στις πλέον ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, όπως είναι οι δικαιούχοι του ΕΕΕ.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Άρθρο 1: Στο πλαίσιο περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, καθώς εξακολουθεί να υφίσταται διαρκής και συνεχώς κλιμακούμενος κίνδυνος εξάπλωσης, με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται έκτακτο και υποστηρικτικό μέτρα για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που είτε απαγορεύθηκε η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, είτε εξακολουθούν να πλήττονται προκειμένου να διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας.</p> <p>Άρθρο 2: Οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από τον Μάρτιο του 2020 και συνεχίζει να τελεί σε αναστολή αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020, δεν έχουν λάβει το σύνολο της κανονικής άδειας του έτους 2020 ή έχουν λάβει μόνο μέρος αυτής.</p> <p>Άρθρα 3: Οι οφειλέτες του e-ΕΦΚΑ για τους οποίους δεν έχουν οριστικοποιηθεί οι οφειλές από το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) αντιμετωπίζουν το πρόβλημα της απώλειας της ρύθμισης αν δε δοθεί η προτεινόμενη παράταση.</p> <p>Άρθρο 4: Στο πλαίσιο περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 για την στήριξη των ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και ασφαλισμένων του τ. ΟΓΑ, καθώς εξακολουθεί να υφίσταται διαρκής και συνεχώς κλιμακούμενος κίνδυνος εξάπλωσης, με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται η αναστολή της υποχρέωσης καταβολής των δόσεων της εκκαθάρισης του 2019 μέχρι την 30η.3.2019 και η δυνατότητα αποπληρωμής τους σε πέντε (5) δόσεις.</p> <p>Άρθρα 5-6: Η επιβολή των έκτακτων περιοριστικών μέτρων σε όλη την επικράτεια με σκοπό τον περιορισμό της διασποράς του COVID-19 καθιστούν αναγκαία την παράταση της θητείας των μελών των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων, των οργανώσεων συνταξιούχων, των εργοδοτικών οργανώσεων, των αιρετών οργάνων των νπιδ, καθώς και του νπδδ με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου», και τη θητεία</p>

	<p>του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία), καθόσον εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα έκτακτα μέτρα κατά της διασποράς οι οποίες έληξαν από 11.6.2020 και εφεξής ή λήγει ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, καθώς δεν είναι δυνατή η διεξαγωγή εκλογών.</p> <p>Άρθρα 7-8: Με τις προτεινόμενες διατάξεις υιοθετούνται ρυθμίσεις για τη διαχείριση οργανωτικών ζητημάτων του ΟΑΕΔ.</p> <p>Άρθρο 9: Οι οικονομικές συνέπειες της τρέχουσας υγειονομικής κρίσης αλλά και η κοινωνική αποστασιοποίηση επιδρούν πολλαπλασιαστικά στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό που βιώνουν οι οικονομικά ασθενέστερες κοινωνικές ομάδες.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p>
	<p>Άρθρο 1: Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά στους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων είτε η λειτουργία έχει απαγορευθεί με εντολή δημόσιας αρχής είτε εξακολουθούν να πλήττονται, αλλά και τις ίδιες τις επιχειρήσεις-εργοδότες.</p> <p>Άρθρο 2: Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά στους εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή.</p> <p>Άρθρα 3: Η προτεινόμενη διάταξη αφορά τους οφειλέτες των άρθρων 2 και 3 του ν. 4611/2019 (Α 73).</p> <p>Άρθρο 4: Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ και συγκεκριμένα τους αυτοαπασχολούμενους, τους ελεύθερους επαγγελματίες με πολλαπλή ή μη δραστηριότητα και τα πρόσωπα που υπάγονται στην ασφάλιση του τ. ΟΓΑ.</p> <p>Άρθρα 5: Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά τα διοικητικά όργανα των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 1264/1982 (Α` 79), των συνταξιοδοτικών οργανώσεων, των εργοδοτικών οργανώσεων.</p> <p>Άρθρο 6: Η προτεινόμενη διάταξη αφορά τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία) καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων και</p>


















Ελεγκτικών Επιτροπών των δευτεροβάθμιων και πρωτοβάθμιων οργανώσεων μελών της Ε.Σ.Α.μεΑ.

Άρθρο 7-8: Οι προτεινόμενες διατάξεις αφορούν τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).

Άρθρο 9: Η ρύθμιση αφορά τον ΟΠΕΚΑ και την ΗΔΙΚΑ ΑΕ, καθώς και το σύνολο των δικαιούχων του ΕΕΕ.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ ΟΧΙ</p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	<p>Άρθρα 1-6 : Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση. Άρθρα 7-8 : Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση. Άρθρο 9: Δεν υφίσταται εξουσιοδοτική ρύθμιση για εφάπαξ προσαυξήσεις του επιδόματος.</p>
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	

Συναφείς πρακτικές	
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα</p>
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <p>X  X  X  <input type="checkbox"/>  </p> <p><input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </p> <p><input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </p> <p> </p>

8.	<p>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p> <p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> <p>Άρθρο 1: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιχειρείται η ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων και η οικονομική ελάφρυνση των επιχειρήσεων και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που επλήγησαν από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19.</p> <p>Άρθρο 2: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση σκοπείται η έμμεση ενίσχυση των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από το Μάρτιο του 2020 και συνεχίζει να τελεί σε αναστολή αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020.</p> <p>Άρθρα 3-4: Με τις προτεινόμενες διατάξεις σκοπείται η αποτελεσματική εξυπηρέτηση και οικονομική διευκόλυνση των ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ.</p>
----	--

	<p>Άρθρο 5-6: Με τις προτεινόμενες διατάξεις σκοπείται η απρόσκοπτη συνέχιση των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων, συνταξιούχων και εργοδοτών και του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία).</p> <p>Άρθρο 7-8: Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιδιώκεται η εύρυθμη λειτουργία του ΟΑΕΔ.</p> <p>Άρθρο 9: Η ενίσχυση των δικαιούχων του ΕΕΕ στην πλέον δύσκολη χρονική στιγμή καθώς υφίστανται σωρευτικά τις συνέπειες του δεύτερου κύματος της υγειονομικής κρίσης αλλά και της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Άρθρα 1-2: Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις σκοπείται η αντιμετώπιση της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας που έχει διαμορφωθεί εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και της συνεπακόλουθης συρρίκνωσης της οικονομικής δραστηριότητας, η διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων, η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας, και η συνεπακόλουθη τόνωση αυτής με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.</p> <p>Άρθρα 3-4: Με τις προτεινόμενες διατάξεις σκοπείται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του e-ΕΦΚΑ.</p> <p>Άρθρα 5-6: Με τις προτεινόμενες διατάξεις σκοπείται η προστασία της υγείας του κοινωνικού συνόλου για όσο χρονικό διάστημα υφίσταται άμεσος κίνδυνος διασποράς του COVID-19.</p>

	<p>Άρθρο 7-8: Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιδιώκεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του ΟΑΕΔ.</p> <p>Άρθρο 9: Δεν υφίσταται.</p>
--	---

9	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα μελετήσανε?
---	---

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης			
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)			
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή			
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή			
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ			
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης			

7 Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α' ΘΜΙΑ / Β' ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ															
														Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Επίδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού															
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βάθμιας και α' βάθμιας εκπαίδευσης / έτος															
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία															
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια															
Αριθμός ολόημερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά															
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών															
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών															
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος															
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης															
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ														Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Επίδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων																			
Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν																			
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων																			
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών																			
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος																			
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη																			
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λουπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη																			
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα																			

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							

Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους										
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια										

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία				Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεταγγελεματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.						
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση						
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία						
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης						
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας						
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)						
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία				Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος

						στοιχεία	στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας

Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας										
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία										

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία				Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες						
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ						
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης						
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης						
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ						

Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ			
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό			
Ποσοστό υλικής στήριξης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες			
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών			
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)			
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία			
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σπνίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες			
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)			
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)			

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για X μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλείων ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία			Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο					
συνολικά					
ανά περιφέρεια					
ανά κλάδο οικονομίας					
ανά ηλικιακή ομάδα					
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο					
συνολικά					
ανά περιφέρεια					
ανά κλάδο οικονομίας					
ανά ηλικιακή ομάδα					
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο					
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο					
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο					
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο					
ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία			Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων					
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ηλικιακή ομάδα/φύλο					
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης					
απελαυνόμενων/αιτία απέλασης					

Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)									
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας									

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία				Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων						
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδιόχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων						
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση						
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET						
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)						
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας						

Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων									
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ									
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία									
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπηρεσία)									
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπηρεσία									

127

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους			
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή			
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών			

κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών																				
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)																				
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα																				
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος																				
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων																				
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια																				
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης																				
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης																				
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες																				
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)																				

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία				Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών						
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων						
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων						
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)						
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)						
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση						
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού						
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση						
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)						
Κόστος προσαφυγής στη δικαιοσύνη						

Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων													
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)													
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα													
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο													
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο													

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας			
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ			
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ			
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές			
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές			

Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων																				
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων																				

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία										Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)	
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή													
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς													
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών													
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος													
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)													
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ													
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων													
Ποσοστό αναδασωθείσών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων													

/σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές										
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας										
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος										
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή										
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας										
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή										
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία										

32

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση					
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input checked="" type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</td> <td>Άρθρο 9: Η προσαύξηση της εισοδηματικής ενίσχυσης στο διπλάσιο της εγκεκριμένης διενεργείται στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΕΕ, που ήδη λειτουργεί από την έναρξη του προγράμματος.</td> </tr> <tr> <td>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</td> <td></td> </tr> </table>	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 9: Η προσαύξηση της εισοδηματικής ενίσχυσης στο διπλάσιο της εγκεκριμένης διενεργείται στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΕΕ, που ήδη λειτουργεί από την έναρξη του προγράμματος.	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 9: Η προσαύξηση της εισοδηματικής ενίσχυσης στο διπλάσιο της εγκεκριμένης διενεργείται στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΕΕ, που ήδη λειτουργεί από την έναρξη του προγράμματος.				
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:					
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Εξηγήστε:				
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:				
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Εξηγήστε:				

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου

Άρθρο 1	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, στο πλαίσιο των έκτακτων μέτρων για τον περιορισμό της διασποράς της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και της επιτακτικής ανάγκης παράτασης των μέτρων στήριξης εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα ένεκα της απαγόρευσης λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής ή του γεγονότος ότι εξακολουθούν να πλήττονται από τις δυσμενείς συνέπειες, λόγω της τρέχουσας κλιμακούμενης επιδημιολογικής επιβάρυνσης της χώρας προβλέπεται για τον μήνα Νοέμβριο 2020 η αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται η υποχρεωτική αναστολή συμβάσεων εργασίας ή η παράταση αναστολής συμβάσεων που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, για εργαζομένους που έχουν προσληφθεί έως και την 4^η.11.2020 σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων η λειτουργία αναστέλλεται με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει ΚΑΔ, που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, από την ημερομηνία επιβολής του μέτρου της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας τους, ανά περιφερειακή ενότητα και μέχρι την 30^η Νοεμβρίου 2020.</p> <p>Προσέτι, με την παρ. 2 παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται, βάσει ΚΑΔ, που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την 4^η.11.2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως και τριάντα (30) ημέρες, ανά περιφερειακή ενότητα και πάντως όχι πέραν της 30^{ης} Νοεμβρίου 2020.</p> <p>Με την περ. α της παρ. 6 ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις – εργοδότες των παρ. 1 και 2, για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 30^η Νοεμβρίου 2020, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελία συμβάσεων εργασίας.</p> <p>Ειδικότερα, με την περ. β της παρ. 6 ορίζεται ότι για τις επιχειρήσεις που πλήττονται ισχύει και η ρήτρα διατήρησης του ίδιου αριθμού εργαζομένων για ισόχρονο διάστημα με αυτό της αναστολής, μετά το πέρας των αναστολών συμβάσεων εργασίας.</p> <p>Επίσης, με την υποπερ. ii της περ. β της παρ. 6 ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις που πλήττονται μπορούν να κάνουν χρήση του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), για τους εργαζόμενους που οι συμβάσεις εργασίας τους δεν έχουν ανασταλεί.</p> <p>Επιπροσθέτως, με την περ. γ' της παρ. 6 παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται, αλλά και σε επιχειρήσεις εργοδότες που ανήκουν στις περιπτώσεις εξαιρέσιμων δραστηριοτήτων από την απαγόρευση λειτουργίας, βάσει Κ.Α.Δ., να θέτουν εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους δεν έχουν τεθεί σε αναστολή, σε καθεστώς εξ αποστάσεως εργασίας, όταν δύναται να παρασχεθεί με αυτόν τον τρόπο.</p> <p>Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τίθενται σε αναστολή για τον μήνα Νοέμβριο 2020, σύμφωνα με το παρόν,</p>
---------	---

καθίστανται δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), όπως αυτή κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76) κατ' αναλογία των ημερών αναστολής των συμβάσεων εργασίας, υπολογιζόμενη με βάση το ποσό των οκτακοσίων (800,00) ευρώ που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες και παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού τους μισθού.

Με την παρ. 4 ορίζεται ότι η αποζημίωση της παρ. 3 είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43 Α του ν. 4172/2013 (Α' 167), δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Επιπροσθέτως, με την παρ. 7 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζει τους όρους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

Με την παρ. 8 της προτεινόμενης διάταξης παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζουν με κοινή απόφασή τους τη χωρική οριοθέτηση (περιφερειακές ενότητες) του πεδίου εφαρμογής του παρόντος, τους κλάδους και ΚΑΔ των επιχειρήσεων-εργοδοτών των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται, τους όρους, τις προϋποθέσεις χορήγησης, το ύψος και τη διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, την τυχόν παράταση ισχύος της διάταξης, κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

Προσέτι, με την παρ. 8 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, να καθορίζουν με κοινή απόφασή τους θέματα που σχετίζονται με εργαζόμενους σε επιχειρήσεις - εργοδότες που εμπίπτουν σε ειδικότερες περιπτώσεις απασχόλησης, (ενδεικτικά σε περιπτώσεις μεταβίβασης επιχείρησης, μεταφοράς προσωπικού, γνήσιου Δανεισμού εργαζόμενου, απασχόληση μέσω Ε.Π.Α) ή να προβλέπουν ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, προκειμένου να καταστούν δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, τις προϋποθέσεις χορήγησης, το ύψος, τη διαδικασία καταβολής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Τέλος, με την παρ. 9 ορίζεται ότι η έναρξη ισχύος του παρούσας είναι η 1^η Νοεμβρίου 2020.

Κατ' αυτόν τον τρόπο, με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται έτι περαιτέρω ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων σε επιχειρήσεις, -εργοδότες του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας που είτε αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, είτε πλήττονται σημαντικά από τις δυσμενείς συνέπειες της πανδημίας COVID-19, μέσω της χορήγησης αποζημίωσης ειδικού σκοπού, δοθέντος ότι για τον μήνα Νοέμβριο 2020 υπολογίζεται αναλογικά για τις ημέρες που οι συμβάσεις εργασίας τους τίθενται σε αναστολή με βάση το ποσό των 800 ευρώ, που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες, αντί του ποσού των 534 ευρώ, που αποτελούσε

	τη βάση υπολογισμού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού κατά τους προηγούμενους μήνες, με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.
Άρθρο 2	Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από το Μάρτιο του 2020 και συνεχίζει να τελεί σε αναστολή αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων περί ετήσιας κανονικής άδειας, να μεταφέρουν το σύνολο ή εάν είχαν λάβει μέρος αυτής, το υπόλοιπο των δικαιούμενων ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας του έτους 2020, έως και την 30η Ιουνίου 2021. Κατ' αυτόν τον τρόπο, οι εργαζόμενοι, οι οποίοι δεν έλαβαν την ετήσια κανονική άδεια μέχρι τέλος του έτους 2020, όπως ορίζουν οι σχετικές διατάξεις, λόγω του έκτακτου μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους, είτε για όλο το χρονικό διάστημα από τον Μάρτιο 2020 ή κατά διαστήματα, μπορούν να λάβουν τις δικαιούμενες ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας 2020 μέχρι την 30η Ιουνίου 2021. Με την παρ. 2 ορίζεται ότι κατά τα λοιπά, σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις για την χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας και του επιδόματος αδείας και ως εκ τούτου αποσαφηνίζεται ότι οι αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, καταβάλλονται από τον εργοδότη κατά το χρονικό διάστημα λήψης των ημερών της δικαιούμενης κανονικής άδειας.
Άρθρο 3	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προτείνεται η παράταση μέχρι την 30η.4.2021 της προθεσμίας της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4611/2019 (Α' 73). Η ανωτέρω παράταση προτείνεται προκειμένου οι οφειλέτες-μη μισθωτοί, που είχαν υποβάλει εμπρόθεσμα αίτηση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-Ε.Φ.Κ.Α. για τον προσδιορισμό της οφειλής τους, να μη χάσουν το δικαίωμα υπαγωγής στη ρύθμιση του παραπάνω νόμου λόγω τυχόν καθυστέρησης της διαδικασίας προσδιορισμού των οφειλών από το φορέα.
Άρθρο 4	Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η στήριξη των ελεύθερων επαγγελματιών με πολλαπλή ή μη δραστηριότητα και των προσώπων που υπάγονται στην ασφάλιση του τ. ΟΓΑ για τους οποίους έχει προκύψει διαφορά η οποία πρέπει να καταβληθεί (χρεωστικό υπόλοιπο). Ειδικότερα με την παρ.1 προτείνεται να καταβάλλεται η εκάστοτε διαφορά ισομερώς κατανομημένη, σε πέντε μηνιαίες δόσεις ανεξαρτήτως του ύψους του ποσού της μηνιαίας δόσης και με την παρ.2 επιδιώκεται η αναστολή της καταβολής των δόσεων του χρεωστικού υπολοίπου μέχρι τις 30.3.2021. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι την 31η.3.2021.
Άρθρο 5	Στην παρ. 1 της αξιολογούμενης διάταξης, δεδομένης της αδυναμίας σύγκλισης και ολοκλήρωσης των συλλογικών διαδικασιών διεξαγωγής των εκλογών, παρατείνεται

	<p>εκ νέου, μέχρι την 30η.4.2021, η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 1264/1982 (Α' 79) συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων συνταξιούχων, καθώς και των εργοδοτικών οργανώσεων, είτε εφόσον έληξε από την 11η.3.2020 και εφεξής ή λήγει για πρώτη φορά ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, είτε έχει ήδη παραταθεί με το άρθρο 3 του ν. 4862/2020 (Α' 76), το άρθρο 28 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και το άρθρο 25 του ν. 4722/2020.</p> <p>Στην παρ. 2 της αξιολογούμενης ρύθμισης καταργείται το άρθρο 25 του ν. 4722/2020 (Α' 177) με το οποίο είχε προβλεφθεί η παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών μέχρι την 31η.12.2020.</p>
Άρθρο 6	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, δεδομένης της αδυναμίας σύγκλισης και ολοκλήρωσης των συλλογικών διαδικασιών διεξαγωγής των εκλογών, παρατείνεται η θητεία των μελών του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Ε.Σ.Α.μεΑ. (Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία) καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων και Ελεγκτικών Επιτροπών των δευτεροβάθμιων και πρωτοβάθμιων οργανώσεων μελών της Ε.Σ.Α.μεΑ., η οποία βάσει των οικείων καταστατικών, έληξε από 11.3.2020 και εφεξής ή λήγει ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.</p>
Άρθρο 7	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι για το χρονικό διάστημα που υφίσταται άμεσος κίνδυνος διασποράς της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, η ύπαρξη της οποίας βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν δύναται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, είναι δυνατή η διενέργεια ελέγχων από υπαλλήλους του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), στο πλαίσιο υλοποιούμενων προγραμμάτων και παροχών εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα.</p>
Άρθρο 8	<p>Με την εξουσιοδοτική διάταξη προβλέπεται η έκδοση απόφασης από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με σκοπό την μεταφορά αρμοδιότητας αναθεώρησης του πλαισίου Ταμειακής και Οικονομικής Διαχείρισης του ΟΑΕΔ. Αυτή η μεταφορά αρμοδιότητας καλύπτει την ανάγκη συμμόρφωσης των δημοσίων φορέων, σύμφωνα με τα νέα δεδομένα που θέτει το ισχύον πλαίσιο οικονομικής τους διαχείρισης, κατ' εφαρμογή του ν. 4270/2014 (Α' 143), αλλά και του π.δ. 80/2016 (Α' 145). Η νομοθετική διάταξη κρίνεται απαραίτητη γιατί το ισχύον για τον ΟΑΕΔ νομικό πλαίσιο είχε καθοριστεί με το β.δ. 410/1971 (Α' 124) και δεν έχει τροποποιηθεί έκτοτε.</p>
Άρθρο 9	<p>Σκοπείται η οικονομική ενίσχυση των δικαιούχων του ΕΕΕ για την αντιμετώπιση των επιδεινούμενων κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών διαβίωσής τους, ως αποτέλεσμα της τρέχουσας υγειονομικής κρίσης.</p>



Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων»

Α. Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ειδικότερα:

1. Προβλέπεται η αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για τον μήνα Νοέμβριο ενεστώτος έτους. Ειδικότερα:

α. Οι οριζόμενες επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία αυτών ή των υποκαταστημάτων τους δύναται:

- να θέτουν υποχρεωτικά σε αναστολή, τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την 4η Νοεμβρίου 2020,
- να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, για τον μήνα Νοέμβριο 2020.

β. Οι οριζόμενες επιχειρήσεις-εργοδότες, που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται δύναται:

- να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή,
- να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, εφόσον έχουν προσληφθεί έως και την 4η Νοεμβρίου 2020.

γ. Οι ανωτέρω εργαζόμενοι λαμβάνουν: **i)** την προβλεπόμενη αποζημίωση ειδικού σκοπού η οποία ορίζεται κατ' αναλογία των ημερών αναστολής των συμβάσεων εργασίας, με βάση υπολογισμού το ποσό των οκτακοσίων (800) ευρώ, που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες και **ii)** πλήρη ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού τους μισθού.

δ. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού τελεί υπό ειδικό φορολογικό καθεστώς (είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική

διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα).

ε. Αναλαμβάνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, το κόστος καταβολής της αποζημίωσης ειδικού σκοπού και η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών, κατ' αναλογία του χρονικού διαστήματος αναστολής, των εν λόγω εργαζομένων.

στ. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται και τους παρέχεται η δυνατότητα να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, μπορούν να εντάσσουν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 εργαζομένους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή.

ζ. Με κ.υ.α. προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η δυνατότητα παράτασης των προαναφερομένων ρυθμίσεων.

2. Παρέχεται η δυνατότητα σε επιχειρήσεις – εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από το Μάρτιο του 2020 και συνεχίζει να τελεί σε αναστολή αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020, να μεταφέρουν, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, το σύνολο ή το υπόλοιπο των δικαιούμενων ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας του έτους 2020, έως και την 30η Ιουνίου 2021.

3. Μετατίθεται μέχρι την 30η.04.2021 (σήμερα ισχύει μέχρι την 31η.12.2020), η καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση του ν. 4611/2019, σχετικά με τον προσδιορισμό ασφαλιστικών οφειλών, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (Κ.Ε.Α.Ο.).

4. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον τρόπο καταβολής δόσεων εκκαθάρισης έτους 2019 των ασφαλιστικών εισφορών αυτοαπασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών με πολλαπλή ή μη δραστηριότητα και προσώπων που υπάγονται στην ασφάλιση του τ. ΟΓΑ. Συγκεκριμένα καταβάλλεται, ισομερώς καταναμημένη, σε πέντε μηνιαίες δόσεις τυχόν διαφορά που προκύψει (χρεωστικό υπόλοιπο), από την εκκαθάριση των ανωτέρω ασφαλιστικών εισφορών.

Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης καταβολής της μηνιαίας δόσης επιβάλλεται ο προβλεπόμενος τόκος.

5. Παρατείνεται έως την 30η.4.2021 η θητεία των i) διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων, συνταξιούχων και εργοδοτών των αιρετών οργάνων των ΝΠΔ και του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου» και ii) μελών του Γενικού Συμβουλίου, της Εκτελεστικής Γραμματείας και της Ελεγκτικής Επιτροπής της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.) καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων και Ελεγκτικών Επιτροπών των δευτεροβάθμιων και πρωτοβάθμιων οργανώσεων μελών της Ε.Σ.Α.μεΑ.,

εφόσον έληξε από την 11η.6.2020 και εφεξής ή λήγει για πρώτη φορά ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κóρωνοϊού COVID-19.

6. Παρέχεται η δυνατότητα διενέργειας ελέγχων, από υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ., στο πλαίσιο υλοποιούμενων προγραμμάτων και παροχών εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα, για το χρονικό διάστημα που υφίσταται άμεσος κίνδυνος διασποράς της πανδημίας COVID-19, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος των προτεινόμενων διατάξεων.

7. Εκδίδεται, με υ.α., μέχρι την 31η.12.2020, Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ.

8. Προσαυξάνεται στο διπλάσιο, για το μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους, η μηνιαία εισοδηματική ενίσχυση των ωφελούμενων μονάδων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος. Η ανωτέρω προσαύξηση καταβάλλεται άπαξ και κατά παρέκκλιση του ανώτατου μηνιαίου ορίου του εγγυημένου ποσού και των ανώτατων μηνιαίων ορίων ανά ωφελούμενη μονάδα, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Δαπάνη, η οποία εκτιμάται σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των **935 εκατ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- **880 εκατ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού και την κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα των οποίων ανεστάλη, για τον μήνα Νοέμβριο, η σύμβαση εργασίας τους.

- **55 εκατ. ευρώ** περίπου, από την προσαύξηση στο διπλάσιο της μηνιαίας εισοδηματικής ενίσχυσης των ωφελούμενων μονάδων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, για τον μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα παράτασης του καθεστώτος αναστολής των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα και τη συνακόλουθη παροχή σ' αυτούς των σχετικών ευεργετημάτων.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης

Ενδεχόμενη μείωση εσόδων από τη θέσπιση αφορολόγητου και ακατάσχετου καθεστώτος για την αποζημίωση ειδικού σκοπού, που δικαιούνται οι ανωτέρω εργαζόμενοι.

III Επί του προϋπολογισμού του e- ΕΦΚΑ (ν.π.δ.δ. - φορέας γενικής κυβέρνησης)

1. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την επιβολή τόκων επί των μηνιαίων δόσεων ασφαλιστικών εισφορών που τίθενται σε ρύθμιση και δεν θα εισπραχθούν εμπρόθεσμα.

2. Χρονική υστέρηση είσπραξης εσόδων από την:

- καθυστέρηση προσδιορισμού των σχετικών ασφαλιστικών οφειλών, λόγω μετάθεσης της καταληκτικής ημερομηνίας υπαγωγής οφειλετών στις ρυθμίσεις του ν.4611/2019.

- υπαγωγή σε καθεστώς ρύθμισης τυχόν διαφοράς που προκύψει (χρεωστικό υπόλοιπο), από την εκκαθάριση ασφαλιστικών εισφορών αυτοαπασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών με πολλαπλή ή μη δραστηριότητα και προσώπων που υπάγονται στην ασφάλιση του τ. ΟΓΑ.

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2020

Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ κ.α.α


Γ. ΜΠΟΥΤΟΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ.3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου «Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων»

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Δαπάνη ύψους **935 εκατ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- **880 εκατ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού και την κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα των οποίων ανεστάλη, για τον μήνα Νοέμβριο, η σύμβαση εργασίας τους.

- **55 εκατ. ευρώ** περίπου, από την προσαύξηση στο διπλάσιο της μηνιαίας εισοδηματικής ενίσχυσης των ωφελούμενων μονάδων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, για τον μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα παράτασης του καθεστώτος αναστολής των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα και τη συνακόλουθη παροχή σ' αυτούς των σχετικών ευεργετημάτων.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπιστούν από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης

Ενδεχόμενη μείωση εσόδων από τη θέσπιση αφορολόγητου και ακατάσχετου καθεστώτος για την αποζημίωση ειδικού σκοπού, που δικαιούνται οι ανωτέρω εργαζόμενοι.

Η ανωτέρω μείωση θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
24.11.2020 11:10

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS
24.11.2020 11:05

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ	
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων			X			
		Μείωση δαπανών			X			
		Εξοικονόμηση χρόνου			X			
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα			X			
		Άλλο			X			
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών						
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			X			
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών			X			
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων			X			
		Άλλο						

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Άρθρα 1-3: Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, θεσπίζονται έκτακτα και υποστηρικτικά μέτρα για εργαζόμενους και εργοδότες-επιχειρήσεις, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επιτυγχάνεται η οικονομική στήριξη επιχειρήσεων και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα. Επιπροσθέτως, με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 3 αντιμετωπίζονται οι κίνδυνοι που ελλοχεύουν από την ενδεχόμενη καθυστέρηση της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης στην εφαρμογή των εκτάκτων μέτρων οικονομικής πολιτικής και δη τη μη έγκαιρη πληρωμή των εργαζομένων.

Άρθρα 4-5: Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, θεσπίζονται μέτρα στήριξης με τα οποία παρέχονται διευκολύνσεις για τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες και πρόσωπα που υπάγονται στην ασφάλιση του τ. ΟΓΑ.

Άρθρα 5-6: Με την παράταση της θητείας των συνδικαλιστικών οργανώσεων αντιμετωπίζεται το ζήτημα της εύρυθμης λειτουργίας αυτών.

Άρθρο 7 : Τα οφέλη της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η διευκόλυνση του ΟΑΕΔ και η μείωση των δαπανών, γεγονός που θα επιτρέψει αφενός την εύρυθμη λειτουργία του και αφετέρου την εκπλήρωση του κοινωνικού σκοπού του. Επιπροσθέτως, επιδιώκεται η αντιμετώπιση του ΟΑΕΔ με τον ίδιο τρόπο απ' όλα τα οικεία υποθηκοφυλακεία και κτηματολογικά γραφεία.

Άρθρο 8 : Τα οφέλη των αξιολογούμενων ρυθμίσεων αποτελούν η εύρυθμη λειτουργία του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 9 : Η προσαύξηση στο διπλάσιο του εγκεκριμένου ποσού συνδράμει τις πλέον ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, όπως είναι οι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, στο πρόσθετο βάρος που επωμίζονται εξαιτίας των συνεπειών της τρέχουσας υγειονομικής κρίσης.

19.

Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					

	ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ,
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					

		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρα 5, 21, 25 και 106 Συντ.	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	

<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
	<p>Άρθρο 3</p> <p>Η παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4611/2019 (Α` 73) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«2.Ειδικότερα για τους οφειλέτες των άρθρων 2 και 3, όπου η διαδικασία υπαγωγής στη ρύθμιση περιλαμβάνει δύο στάδια, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 11, η ως άνω καταληκτική ημερομηνία αφορά</p>	<p>«2.Ειδικότερα για τους οφειλέτες των άρθρων 2 και 3, όπου η διαδικασία υπαγωγής στη ρύθμιση περιλαμβάνει δύο στάδια, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 11, η ως άνω καταληκτική ημερομηνία αφορά στην υποβολή του</p>

<p>στην υποβολή του αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ (1ο στάδιο). Ως υποβολή αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής θεωρείται και η είσοδος στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ στις περιπτώσεις οφειλετών που απαιτείται επιβεβαίωση των ασφαλιστικών τους στοιχείων ή οι οφειλές τους είναι υπό επεξεργασία και χωρίς να απαιτείται η τελική επιλογή του επανυπολογισμού ή μη των οφειλών.</p> <p>Στις περιπτώσεις αυτές η υπαγωγή στη ρύθμιση μπορεί να γίνει και μετά το πέρας της καταληκτικής ημερομηνίας, όταν διαβιβαστούν οι οφειλές στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) και εφόσον υποβληθεί η αίτηση (2ο στάδιο) για την υπαγωγή στη ρύθμιση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΚΕΑΟ, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποβληθεί μετά την 30η.04.2021.»</p>	<p>αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ (1ο στάδιο). Ως υποβολή αιτήματος για τον προσδιορισμό της οφειλής θεωρείται και η είσοδος στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ στις περιπτώσεις οφειλετών που απαιτείται επιβεβαίωση των ασφαλιστικών τους στοιχείων ή οι οφειλές τους είναι υπό επεξεργασία και χωρίς να απαιτείται η τελική επιλογή του επανυπολογισμού ή μη των οφειλών.</p> <p>Στις περιπτώσεις αυτές η υπαγωγή στη ρύθμιση μπορεί να γίνει και μετά το πέρας της καταληκτικής ημερομηνίας, όταν διαβιβαστούν οι οφειλές στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) και εφόσον υποβληθεί η αίτηση (2ο στάδιο) για την υπαγωγή στη ρύθμιση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΚΕΑΟ, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποβληθεί μετά τις 31.12.2020.»</p>
---	---

30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i>	<i>Καταργούμενες διατάξεις</i>
	<p>Η παρ. 3 του άρθρου 5 της προτεινόμενης τροπολογίας, που έχει ως εξής :</p> <p>«3. Το άρθρο 25 του ν. 4722/2020 (Α` 177) καταργείται.»</p>	<p>Άρθρο 25</p> <p>Παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών</p>

	<p>Η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 1264/1982 (Α` 79), καθώς και των εργοδοτικών οργανώσεων, η οποία έχει παραταθεί με το άρθρο 28 του ν. 4690/2020 (Α` 104) έως τις 30.9.2020, παρατείνεται έως τις 31.12.2020.</p>
--	--

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων			
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς		Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Όλες οι διατάξεις	Υπουργείο Οικονομικών		
	Άρθρα 5-6	Υπουργείο Εσωτερικών		Παρατάσεις θητείας
	Άρθρα 5-6	Υπουργείο Υγείας		Παρατάσεις θητείας
	Άρθρο 7	Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης		Διενέργεια ελέγχων Ο.Α.Ε.Δ με ηλεκτρονικά μέσα
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο
				Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 1 παρ. 7	Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων	Καθορισμός όρων και κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για την αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες για

			τον μήνα Νοέμβριο	
Άρθρο 1 παρ. 8	ΚΥΑ	Οικονομικών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων	Δύναται να καθορίζονται η χωρική οριοθέτηση του πεδίου εφαρμογής του παρόντος, οι κλάδοι και οι Κ.Α.Δ. των επιχειρήσεων-εργοδοτών των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται, οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης, το ύψος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού και η διαδικασία καταβολής, να παρατείνεται η ισχύς του παρόντος, καθώς και να προβλέπεται κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου 1.	
Άρθρο 8	Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων	Έκδοση Κανονισμού Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.	31.12.2020

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Δεν προβλέπουν
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Δεν προβλέπεται
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
	Δεν προβλέπεται
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS

CHRISTOS STAIKOURAS
24.11.2020 14:27

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΥΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΥΣ
24.11.2020 13:23

ΙΟΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΙΟΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ
24.11.2020 13:24

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΥΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

VASILEIOS KIKILIAS

VASILEIOS KIKILIAS
24.11.2020 13:39

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ
24.11.2020 12:53

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ
24.11.2020 12:53

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ
24.11.2020 12:53

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ